

YRITYKSILLE JA  
TYÖNANTAJILLE



**TE-toimisto palvelee**

[www.mol.fi](http://www.mol.fi)

*Kun yrityksessä tarvitaan uutta, osaavaa työvoimaa tai näköpiirissä on uutta osaamista vaativa muutostilanne, kannattaa ottaa yhteyttä paikalliseen työ- ja elinkeinotoimistoon (TE-toimisto).*

*Olemme henkilöstön hankinnan ja kehittämisen asiantuntijoita. Tunnettuamme elinkeinoelämän, työmarkkinat ja työnhakijat. Olemme osa seudullista yrityspalveluverkostoa ja räätälöimme ratkaisut työnantajan tarpeisiin.*

*Ota yhteyttä! TE-toimisto auttaa löytämään sopivan tekijän työillesi.*  
**www.mol.fi.**

## Monipuoliset palvelut yrityksille ja työnantajille

TE-toimisto räätälöi ratkaisut yritysten ja työnantajien tarpeisiin. Palvelujemme avulla työnantajat ja työnhakijat kohtaavat toisensa.

TE-toimistosta  
räätälöidyt  
ratkaisut  
työnantajille.

### Tehoa uuden henkilöstön etsimiseen

Henkilöstön hankinnan ja työnvälityksen lähtökohta on aina työnantajan toimeksianto. TE-toimisto sopii työnantajan kanssa, millaiset osaamis- ja ammattitaitovaatimukset hakijalle asetetaan, millä tavoin sopivia ehdokkaita etsitään, miten työpaikasta tiedotetaan ja millaisella aikataululla työpaikka täytetään.

Mikäli työnantaja haluaa, avoin tehtävä laitetaan **Avoimet paikat** -palveluun, joka on Suomen käytetyin rekry-

tointipalvelu. Uuden avoimen tehtävän ilmoittaminen TE-toimistoon on helppoa verkkopalvelujemme kautta.

Verkkosivumme tavoittavat suuren joukon aktiivisia työnhakijoita, jotka voivat olla työpaikan vaihtajia, opiskelijoita tai työtä vailla olevia. Palvelumme on nopea, sillä **Paikkavahti** lähettää heti tiedon sopivista paikoista palvelua käyttävien työnhakijoiden sähköpostiin.

## Työkaluja rekrytointiin


Uuden työntekijän hankinta on työnantajalle usein haasteellinen tehtävä. TE-toimisto neuvoo kaikissa rekrytointiin liittyvissä asioissa ja opastaa tekemään työpaikkailmoituksen, joka tavoittaa sopivat hakijat.

TE-toimisto etsii työnantajan tarpeiden perusteella sopivia työnhakijoita ja välittää heille tiedon työtehtävästä. TE-toimisto voi myös esitellä sopivia ehdokkaita työnantajalle. Työnantaja tekee valinnan ja päätöksen rekrytointista.

Työnhakijat esittäytyvät **CV-nettipalvelussa** verkkosivuillamme. **CV-vahdin** avulla voi tilata tiedot soveltuvista hakijoista suoraan sähköpostiin.

TE-toimistot järjestävät **rekrytointitilaisuuksia ja -kampanjoita**, joissa työnantajalla on mahdollisuus esitellä työtä hakeville yrityksen toimintaa ja avoimia työpaikkoja.

Suurimmissa työ- ja elinkeinotoimistoissa toimii myös **työnhakukeskus**. Työnhakukeskukset ovat erikoistuneet toimimaan työnantajien ja työtä hakevien kohtauspaikkana. Ne järjestävät rekrytointitapahtumia ja eri alojen teemapäiviä sekä opastavat työnhakijoita työn hakemisessa.



TE-toimisto  
auttaa  
löytämään sopivat  
työnhakijat.

## Sopivaa työvoimaa muualta Euroopasta

EURES (European Employment Services) on Euroopan talousalueen maiden yhteinen työnvälitysverkosto. Siinä toimii yhteensä 800 EURES-neuvojaa ympäri Eurooppaa ja siihen kuuluvat eri maiden julkiset työnvälitykset. EURES auttaa työnantajia löytämään työntekijöitä Euroopasta. Suomessa neuvot on suurimmissa TE-toimistoissa. Palvelut ovat maksuttomia.

EURES-neuvojat ovat eurooppalaisten työmarkkinoiden asiantuntijoita ja toimivat linkkinä rekrytointissa

- auttamalla rekrytointiin käynnistämässä ja etsimällä paikallisen yhteistyökumppanin

- vastaamalla tiedusteluihin ja ottamalla hakemukset vastaan
- tekemällä tarvittaessa esivalinnan
- neuvomalla ulkomaisia työntekijöitä suomalaiseen työelämään liittyvissä kysymyksissä.

Rekrytoinnin apuna voi käyttää EURES-portaalia, josta löytyy eurooppalainen työpaikka- ja työnhakijapankki. Portaalissa työnantaja voi ilmoittaa avoimista työpaikoista sekä etsiä työntekijäehdokkaiden ansioluetteloita. Sivujen palveluita hyödyntää vuosittain yli miljoona käyttäjää.

Työnantaja voi osallistua myös Euroopassa järjestettäviin rekrytointitapahtumiin yhdessä EURES-neuvojen kanssa. EURES-neuvoja voi järjestää yritykselle myös erillisen rekrytointilaisuuden sopivassa kohdemaassa.

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

**EURES**  
välittää  
työvoimaa  
yli rajojen.

## Tukea, neuvontaa ja koulutusta yrittäjäksi aikovalle

TE-toimistot tarjoavat aloittaville yrittäjille suunnattua starttirahaa, yrittäjyyskoulutusta sekä palveluja yritysten perustamiseen, kasvuun ja kehittämiseen

TE-toimistot ovat osa seudullista yrityspalvelua, jonka monipuoliset neuvonta-, toimitila- ja muut vastaavat palvelut ovat kaikkien yritysten käytettävissä.

Aloittavien yritysten perusneuvonta:  
**Yritys-Suomi-puhelinpalvelu**  
**010 19 4680.**

Kattavat tiedot eri yrityspalveluista:  
**[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi)**

## Osaavaa työvoimaa kouluttamalla ja harjoittelun kautta

Työtehtävien vaatimukset muuttuvat ja ammattitaitoisista osajista on pulaa yhä useammalla alalla. Jos sopivaa osaamista ei löydy työmarkkinoilta, voi ratkaisuna olla sopivan työvoiman kouluttaminen.

Hyödynnä  
erilaisia koulutus-  
vaihtoehtoja  
sopivan työvoiman  
löytämiseksi.

## Koulutusta ja kehittämistä yhdessä työnantajan kanssa

Yritys tai muu työnantaja voi kouluttaa nykyisiä tai uusia työntekijöitään yhteistyössä työ- ja elinkeinohallinnon kanssa. Koulutukseen voi osallistua myös yrittäjäksi ryhtyvä tai yrittäjä työntekijöidensä rinnalla. Myös vuokratyöntekijät voivat osallistua koulutukseen.

Työnantaja ja työ- ja elinkeinohallinto suunnittelevat ja rahoittavat koulutuksen yhdessä.

Koulutusta hankitaan kolmeen erilaiseen tarkoitukseen:

- **RekryKoulutus.** Kun yrityksen tarpeisiin ei löydy ammattitaitoisia työntekijöitä eikä lähiaikoina valmistu tarvittavia osaajia muusta koulutuksesta.
- **TäsmäKoulutus.** Yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöity ammatillinen perus- tai lisäkoulutus. Soveltuu myös määräaikaisiin lomautustilanteisiin.
- **MuutosKoulutus.** Työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai työpaikan tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitään.

Koulutuksia voidaan yhdistää muihin pk-yritysten kehittämispalveluihin.

Koulutukseen osallistujat saavat koulutusajalta joko palkkaa tai tietyin edellytyksin työttömyysetuutta ja ylläpitokorvausta.

## Sopivaa työvoimaa oppisopimuskoulutuksella

Oppisopimuskoulutuksella voi saada ammattilaisen suoraan tehtäviin, joihin voi olla muutoin vaikea löytää työvoimaa. Koulutuksessa yhdistetään työpaikalla tapahtuva työskentely tietopuoliseen koulutukseen, ja se soveltuu ammatilliseen perus- ja lisäkoulutukseen.

Oppisopimus on määräaikainen työ-sopimus, ja TE-toimisto voi maksaa työttömän henkilön oppisopimukseen palkkatukea.

## Työharjoittelu ja työelämävalmennus valmentavat työhön

Työharjoittelu ja työelämävalmennus ovat hyviä vaihtoehtoja saada työntekijäksi nuori aikuinen, ammatinvaihtaja tai ammattitaitoonsa kohennusta hakeva henkilö.

Työharjoittelusta ja työelämävalmennuksesta tehdään sopimus, jonka allekirjoittavat työharjoitteluun tai työelämävalmennukseen osallistuva, työ- ja elinkeinotoimiston edustaja sekä harjoittelun tai valmennuksen järjestäjä.

Toimenpiteen järjestäjä ei maksa palkkaa harjoitteluun tai valmennukseen osallistuvalla.

## Työharjoittelu

Työharjoitteluun voi osallistua, jos on alle 25-vuotias eikä hakijalla ole

ammattillista koulutusta ja hän kuuluu työmarkkinatukijärjestelmän piiriin. Työharjoittelun ajalta maksetaan täysi työmarkkinatuki. Tietyin edellytyksin harjoitteluun osallistuvalla voidaan maksaa lisäksi ylläpitokorvausta.

## Työelämävalmennus

Työelämävalmennukseen voi osallistua, jos on täyttänyt 25 vuotta tai on hankkinut ammattillisen koulutuksen tai saa työttömyysetuutena perus- tai ansio-päivärahaa. Työelämävalmennuksen ajalta maksetaan työttömyysetuutta (ansio-päiväraha/peruspäiväraha/työmarkkinatuki) ja lisäksi ylläpitokorvausta.

## Tukea palkkauskustannuksiin

Työnantaja voi saada TE-toimistosta tietyin edellytyksin tukea palkkakustannuksiin ottaessaan töihin työttömän työnhakijan. Palkkatukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen.

Palkkatuella järjestettävän työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammattitaitoa, osaamista ja työmarkkina-asemaa sekä edistää pitkään työttömänä olleen pääsemistä avoimille työmarkkinoille.

Palkkatuella työllistetään ensisijaisesti alle 25-vuotiaita nuoria, vajaakuntoisia ja työttömiä, joita uhkaa pitkäaikais-työttömyys tai syrjäytyminen työmarkkinoilta.

Työnantajan on sitouduttava maksamaan ko. työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Ellei sovellettavaa työehtosopimusta ole, kyseisestä työstä on maksettava tavanomaista tai kohtuullista palkkaa.

## Tunnetko työsuhteet ja -lait?

Työsopimus, työaika, vuosiloma, vuorotteluvapaa, opintovapaa, nuoret työntekijät, yksityisyyden suoja työelämässä, yt-asiat...

Edellä mainitut ovat esimerkkejä niistä lakisääteisistä asioista, jotka jokaisen työnantajan on otettava huomioon.

Myös näistä löytyy lisätietoa osoitteesta: [www.mol.fi](http://www.mol.fi)

## Tukea henkilöstön vähentämistilanteissa ja muutostilanteissa

TE-toimisto tarjoaa apua, tukea ja neuvoja sekä työnantajalle että irtisanotaville tai lomautettaville työntekijöille myös henkilöstön vähentämistilanteissa tai organisaation muutostilanteissa. Tarvittaessa neuvonta voidaan järjestää myös tiedotustilaisuuksina työnantajan tiloissa.

Irtisanomistilanteessa TE-toimistojen valtakunnallinen muutosturva-asiantuntijoiden verkosto on työnantajan ja työntekijän tukena muutosturvaan liittyvissä asioissa. Muutosturva auttaa TE-toimistoa ennakoimaan irtisanomistilanteen vaatimia palveluja sekä auttaa työnhakijaa löytämään uuden koulutus- tai työpaikan mahdollisimman nopeasti.

TE-toimisto  
tukee ja neuvoo  
organisaation  
muutostilanteissa.

## Maksullisia erityispalveluita

HRV-palvelut on TE-toimistojen työnantajapalvelujen yhteydessä toimiva maanlaajuinen asiantuntijaverkosto, joka on erikoistunut henkilöstöpalvelujen tuottamiseen.

HRV-palvelut tarjoaa yrityksille ja työnantajille apua rekrytointiin, henkilöstön vuokraamiseen, henkilöstön sopeuttamistilanteisiin sekä henkilöstön ja työyhteisön kehittämiseen liittyvissä tarpeissa. Palvelukokonaisuudet räätälöidään yritysten palvelutarpeiden mukaisesti.

HRV-palvelut on ratkaisu silloin, kun yrityksen henkilöstötarpeita ei ole mahdollista toteuttaa TE-toimiston maksuttomilla palveluilla

[www.hrv-palvelut.fi](http://www.hrv-palvelut.fi)

## Työlinjan palvelunumerot

### Yritys-, yhteisö- ja työnantaja-asiakkaat

Avoimen työpaikan ilmoittaminen,  
TE-toimistojen palvelut, opastus  
verkkoasiointiin, oleskelulupaneuvonta

010 19 4907  
[tyolinja@te-toimisto.fi](mailto:tyolinja@te-toimisto.fi)

### Koulutusneuvonta

010 19 4901  
[koulutusneuvonta@te-toimisto.fi](mailto:koulutusneuvonta@te-toimisto.fi)

### Muutosturvaneuvonta

010 19 4910  
[tyolinja@te-toimisto.fi](mailto:tyolinja@te-toimisto.fi)

### Työttömyysturvaneuvonta

010 19 4911

### Yritys-Suomi-puhelinpalvelu

010 19 4680

### Puhelujen hinnat

010 19-alkuisiin lankaliittymästä paikallisverkkomaksu,  
matkapuhelimesta matkapuhelinmaksu

**Kattavat tiedot palveluistamme  
nopeasti ja vaivattomasti:**

[www.mol.fi](http://www.mol.fi)

[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi)  
[www.asiantuntijahaku.fi](http://www.asiantuntijahaku.fi)